

Согласовано:  
Председатель профсоюза  
\_\_\_\_\_ И.Н. Архинуна  
Протокол № 36 от  
01.03.2024г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ ДО ЦТ  
\_\_\_\_\_ Е.С. Миндрина  
Пр. № 24 от 04.03.2024г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творчества**

#### **1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ДО ЦТ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

1.2 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ ДО ЦТ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.3 Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в МБОУ ДО ЦТ запреты и т.д.

1.4 Положение МБОУ ДО ЦТ разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Центра творчества, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения.

1.5 Положение МБОУ ДО ЦТ – это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ ДО ЦТ в ходе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

## **2. Основные понятия.**

2.1 Родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие педагогическую деятельность.

2.2 Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающихся, родителей обучающихся или их законных представителей.

2.3 Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Круг лиц, попадающий под действие положения.**

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ ДО ЦТ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ ДО ЦТ.**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ ДО ЦТ положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ ДО ЦТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4. Соблюдение баланса интересов МБОУ ДО ЦТ и работника при урегулировании конфликта интересов.

5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ ДО ЦТ.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ ДО ЦТ.**

5.1 Работник МБОУ ДО ЦТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Центра творчества.

Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.2 Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ ДО ЦТ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Центр творчества может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустим первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

5.4 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ ДО ЦТ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в том случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Центра творчества.

5.5 Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

- добровольный отказ работников Центра творчества или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников Центра творчества;

- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Центра творчества;

- увольнение работника из МБОУ ДО ЦТ по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Центра творчества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6 Для предотвращения конфликта интересов работников Центра творчества необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ ДО ЦТ».

## **6. Ограничения, налагаемые на работников Центра творчества при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

На педагогических работников Центра творчества при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ ДО ЦТ.

2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

3. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом МБОУ ДО ЦТ.

## **7. Обязанности работников МБОУ ДО ЦТ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Центра творчества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **8. Ответственность работников МБОУ ДО ЦТ.**

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МБОУ ДО ЦТ реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Центра творчества, учитывать мнение советов родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительным органов работников (при наличии таких представительных органов).
2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.
3. Обеспечивается информационная открытость Центра творчества в соответствии с требованиями действующего законодательства.
4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Центра творчества.
5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования.
6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся.
7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.
8. В случае возникновения конфликта интересов работники Центра творчества незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБОУ ДО ЦТ.
9. Директор учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии Центра творчества по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
10. Решение Комиссии МБОУ ДО ЦТ по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
11. Решение Комиссии МБОУ ДО ЦТ по урегулированию споров между участниками трудовых, а также отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников,

может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12. До принятия решения Комиссии МБОУ ДО ЦТ по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МБОУ ДО ЦТ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.

13. Все работники МБОУ ДО ЦТ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.